



**ESG** | Environmental,  
Social and  
Governance.

A large graphic composition on the left side of the page. It features a dark blue circular area containing a network of white lines and dots. Overlaid on this is a photograph of a person's hands holding a small green seedling in soil. Various icons are scattered throughout: a house, a sun, a recycling symbol, a wind turbine, and a gear. A thin green circle is positioned above the hands. The text "AMBIENTAL SOCIAL GOVERNANÇA" is written in white, bold, uppercase letters across the middle of the graphic, with a short white horizontal line underneath the word "GOVERNANÇA".

**AMBIENTAL  
SOCIAL  
GOVERNANÇA**



A **PRUMO**, ciente do papel das organizações em serem mais sustentáveis e socialmente responsáveis, adota critérios e um conjunto de boas práticas para uma jornada ESG.

Como nas ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável), que são os 17 objetivos alçados pela ONU para erradicar a pobreza, proteger o planeta e garantir a segurança para todos, assumimos os **Compromissos ESG** da **PRUMO**.



## Compromisso ESG



Valorização e respeito nas relações



Responsabilidade social com o meio ambiente



Segurança e desenvolvimento das pessoas



Comportamento ético no negócio



**Valorização e respeito nas relações:** Oferecer através do que fazemos soluções especializadas com excelência técnica, criadas a partir de um relacionamento respeitoso e com geração de valor, sendo referência no mercado e para os nossos stakeholders.

**Responsabilidade social com o meio ambiente:** Contribuir com o desenvolvimento de uma infraestrutura consciente, gerando assim um legado positivo ao nosso planeta.

**Segurança e desenvolvimento para as pessoas:** Promover a formação e o aperfeiçoamento de pessoas através de treinamentos. Investir nas melhores práticas de segurança e saúde proporcionando às pessoas um ambiente seguro e práticas responsáveis.

**Comportamento ético no negócio:** Conduzir o negócio com transparência e justiça, respeitando a relação com as pessoas e com as instituições.

# ESG | Environmental, Social and Governance.

Para a **PRUMO** a Sustentabilidade é mais do que as ações que desenvolve nas áreas de meio ambiente, governança, econômica e social.

O tema está presente em todas as atividades da empresa, e contribui na difusão de ideias e ações inovadoras em prol do desenvolvimento sustentável do planeta



## VALORIZAÇÃO E RESPEITO NAS RELAÇÕES COMPORTAMENTO ÉTICO NO NEGÓCIO

### INDICADOR

Estar entre as três melhores empresas de ferrovia do Brasil exige competência técnica e excelência na execução, aliadas à valorização e ao respeito nas relações e a um comportamento ético em todas as decisões.



## SEGURANÇA E DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS

### INDICADOR

Aderência a Métrica de Taxa de Frequência de Acidentes Pessoais - A Taxa de Frequência de Acidentes Pessoais é uma métrica usada para medir a frequência de acidentes no ambiente de trabalho, considerando o número de acidentes pessoais ocorridos em relação ao total de horas trabalhadas durante um período determinado.



## SEGURANÇA E DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS

### INDICADOR

Trilhas de Desenvolvimento – Neste indicador, analisamos o desempenho dos colaboradores quanto à participação e conclusão dos cursos oferecidos pela Universidade Prumo. Esse acompanhamento permite avaliar o engajamento dos empregados, identificar oportunidades de melhoria nos programas de treinamento e apoiar o desenvolvimento contínuo das equipes.



## RESPONSABILIDADE SOCIAL E COM O MEIO AMBIENTE

### INDICADOR

Contribuir com o desenvolvimento de uma infraestrutura consciente, gerando assim um legado positivo ao nosso planeta.



# Ações ESG 2026



## VALORIZAÇÃO E RESPEITO NAS RELAÇÕES COMPORTAMENTO ÉTICO NO NEGÓCIO



MARÇO

- **CANAL DE ÉTICA E CÓDIGO DE CONDUTA**

Reforçar o comportamento ético e o comprometimento com valores e diretrizes da empresa

ABRIL

- **CAMPANHA DE RECONHECIMENTO DE MARCA**

Fortalecer a imagem da empresa no mercado, ampliando sua visibilidade e reforçando nossos diferenciais de competência, ética, segurança e qualidade.

JULHO

- **ORGULHO DE PERTENCER:**

Fortalecer a cultura, identidade e engajamento institucional.

NOVEMBRO

- **CANAL DE ÉTICA E CÓDIGO DE CONDUTA**

Reforçar o comportamento ético e o comprometimento com valores e diretrizes da empresa

DEZEMBRO

- **REFLEXÃO DO ANO**

Campanha de retrospectiva com o tema "Fechando o ano com segurança e gratidão".

# Ações ESG 2026



## SEGURANÇA E DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS



### JANEIRO

- **JANEIRO BRANCO:** Promover o cuidado emocional como fator essencial de segurança e desempenho.
- **RETORNO SEGURO:** Acolher empregados e reforçar atenção no retorno das atividades operacionais com o objetivo de prevenir acidentes.

### FEVEREIRO

- **CARNAVAL SEGURO:** Conscientizar e reduzir riscos no período festivo relacionados a álcool, direção e atenção.
- **1º PARADÃO DE SEGURANÇA 2026** Promover a cultura de segurança entre todos os empregados.
- **PROTEÇÃO DE MÃOS E DEDOS** Campanha de prevenção de acidentes com tema: "Cuidar das mãos é preservar sua história."

### MARÇO

- **DIA DA MULHER** Valorizar a diversidade, respeito e presença feminina na engenharia ferroviária e construção pesada.
- **SEGURANÇA NO TRÂNSITO E DESLOCAMENTOS** Promover a direção defensiva e segurança no deslocamento casa-trabalho.

### ABRIL

- **WORKSHOP ADMINISTRATIVO** Desenvolvimento de soft skills, fortalecendo as competências comportamentais do time.
- **DIA MUNDIAL DA SAÚDE** Estimular hábitos saudáveis e a prevenção e cuidado com a saúde física e mental através dos benefícios Prumo.

### MAIO

- **WORKSHOP QSSMA** Desenvolvimento de soft skills, fortalecendo as competências comportamentais do time.
- **DLO - DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA OPERACIONAL** Atuar no desenvolvimento de Líderes para que tenham postura e atitudes seguras.
- **PROTEÇÃO DOS PÉS/PREVENÇÃO DE QUEDAS:** Campanha de prevenção com o tema "Pé firme no chão, segurança em ação!"
- **DIA DO TRABALHADOR** Homenagear e reconhecer o esforço e dedicação de todos os colaboradores.
- **DIA DAS MÃES** Valorizar a diversidade, respeito e presença feminina na engenharia ferroviária e construção pesada.

### JUNHO

- **DLO - DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA OPERACIONAL** Atuar no desenvolvimento de Líderes para que tenham postura e atitudes seguras.
- **USO DE EPI** Reforçar o uso correto e conservação dos equipamentos de proteção.

# Ações ESG 2026



## SEGURANÇA E DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS



### JULHO

- **DIA NACIONAL DE PREVENÇÃO A ACIDENTES DE TRABALHO**

Campanha de conscientização e reforço do comportamento seguro e eliminação de desvios.

### AGOSTO

- **WORKSHOP ADMINISTRATIVO**

Desenvolvimento de soft skills, fortalecendo as competências comportamentais do time.

- **2º PARADÃO DE SEGURANÇA 2026**

Promover a cultura de segurança entre todos os empregados.

- **DIA DOS PAIS**

Valorizar profissionais e conectar segurança no trabalho ao cuidado com a família.

### SETEMBRO

- **FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS**

Desenvolver as competências essenciais das lideranças da Prumo, fortalecendo habilidades de gestão, comunicação e tomada de decisão.

- **SIPAT 2026**

Fortalecer a cultura de prevenção, estimular comportamentos seguros e conscientizar sobre a importância do cuidado no ambiente de trabalho

- **SETEMBRO AMARELO**

Combate ao suicídio e promoção dos cuidados com a saúde mental, escuta e acolhimento.

- **SEMANA NACIONAL DO TRÂNSITO**

Campanha que visa reforçar as ações educativas e de conscientização de atitudes seguras no trânsito.

### OUTUBRO

- **OUTUBRO ROSA**

Incentivar a prevenção e cuidado com a saúde da mulher.

- **FESTA DA FAMÍLIA**

Valorizar os vínculos familiares dos empregados Prumo.

### NOVEMBRO

- **NOVEMBRO AZUL**

Estimular a prevenção e cuidados com a saúde do homem.

### DEZEMBRO

- **DISTRAÇÕES DE FIM DE ANO**

Campanha na prevenção e redução de riscos por fadiga e desatenção.

- **NATAL**

Celebrar o espírito natalino e reconhecer conquistas e reforçar visão de futuro.

# Ações ESG 2026



## RESPONSABILIDADE SOCIAL E COM O MEIO AMBIENTE



JUNHO

- **ABRIL VERDE**  
Consolidar cultura de prevenção e conscientizar sobre a importância da segurança e da saúde no trabalho.

JUNHO

NOVEMBRO

- **CAMPANHA ISO 45001**  
Mais do que um conjunto de regras, a ISO 45001 é um compromisso com a vida.

# ESG | Environmental, Social and Governance.



MÍDIA SOCIAL



**Atendimento**  
+5537 3329-2450



**Ouvidoria**  
0800 - 761-6136



**E-mail**  
comercial@prumoengenharia.com.br

**CENTRAL ADMINISTRATIVA**  
Pátio da Estação Ferroviária, nº 15  
Bairro Centro - Formiga MG  
Cep.35570-009

[www.prumoengenharia.com.br](http://www.prumoengenharia.com.br)

